

Consultant provincial bilingue à temps plein en prévention de la maltraitance envers les aînés (ON)

Prévention de la maltraitance envers les aînés est un organisme de bienfaisance provincial enregistré dont le mandat est de soutenir la mise en œuvre de la *Stratégie ontarienne de prévention de la maltraitance à l'égard des personnes âgées*. Le cadre de cette stratégie est axé sur la coordination et l'intervention communautaires, le renforcement des capacités des travailleurs de première ligne, des soignants, des professionnels de la communauté et des services par le biais de la formation et de forums d'éducation publique visant à sensibiliser le public aux complexités de la maltraitance des personnes âgées et à son impact sur la qualité de vie des personnes âgées dans la province.

Notre mission : créer un Ontario où les personnes âgées se sentent en sécurité, respectées et peuvent vivre à l'abri de la maltraitance.

« Mettre fin à la maltraitance, restaurer le respect ».

Aperçu du rôle

Relevant du directeur général, cette personne se verra confier un portefeuille de tâches et de responsabilités liées au plan d'action stratégique de l'organisme. Connaissant la mission, la vision et les programmes de l'organisme, on s'attend à ce qu'elle serve et défende activement la prévention de la maltraitance envers les aînés, en agissant comme ambassadrice ou ambassadeur dans la communauté et en s'attachant tout particulièrement à diriger les activités de sensibilisation auprès des aînés francophones et des organismes desservant les communautés francophones de l'Ontario. D'autres projets peuvent être assignés au besoin. La personne retenue agira en tant qu'agent de liaison communautaire entre les intervenants provinciaux et l'Organisme de Prévention de la maltraitance envers les aînés, conformément aux buts, aux objectifs et aux résultats attendus spécifiques, décrits dans le contrat avec le ministère des Personnes âgées et de l'Accessibilité. Parmi les principaux résultats attendus de ce rôle : l'établissement d'un Réseau provincial francophone de prévention de la maltraitance des personnes âgées en Ontario, l'élaboration de ressources pertinentes qui tiennent compte de la culture et de la langue des personnes et des communautés ayant besoin de soutien, afin d'accroître les connaissances et la sensibilisation aux problèmes de la maltraitance.

Qualifications

Le candidat bilingue devra avoir :

- Un diplôme d'une université reconnue (études en gérontologie, travail social, éducation des adultes, santé publique) ET un minimum de 5 ans d'expérience de travail dans le domaine. La poursuite d'études dans des domaines connexes est considérée comme un atout.
- Connaissance pratique des complexités de la maltraitance des personnes âgées et des stratégies d'intervention pour soutenir les personnes âgées à risque ou victimes de maltraitance.
- Compétences solides en gestion de projet pour planifier/gérer/résoudre les problèmes de plusieurs projets et traiter des questions complexes/sensibles/confidentielles. Sens du détail et fortes compétences organisationnelles.
- Compétences exceptionnelles en matière de relations interpersonnelles et

d'établissement/gestion de relations pour favoriser des partenariats efficaces et interagir/travailler efficacement avec un ensemble dynamique de collègues et de parties prenantes. Capacité à tirer parti des relations et des ressources pour faire progresser la mission et le travail de l'organisation dans la communauté francophone.

- Capacité avérée à s'adapter à des environnements changeants, à travailler sous pression et à réaliser des missions, à effectuer plusieurs tâches et à établir des priorités pour respecter des délais serrés.
- Haut niveau de connaissances en informatique, utilisation de divers logiciels, plateformes et technologies, gestion de bases de données et capacité de conception pour créer du matériel promotionnel et/ou du contenu pour des bulletins d'information, des messages sur les médias sociaux et d'autres supports. Aptitude à apprendre rapidement de nouvelles applications, et capacité à former les autres personnes.
- Connaissance pratique de la législation actuelle, des programmes et des services disponibles pour fournir des informations et des orientations appropriées aux aînés francophones et aux programmes de soutien communautaire.
- Expérience de travail avec les aînés pour organiser des forums éducatifs intéressants
- Expérience de la prestation de formations sectorielles adaptées aux professionnels des services.
- Expérience de travail auprès de diverses communautés avec une compréhension démontrée des diverses sensibilités culturelles.
- Compétences supérieures (écrites et verbales) en matière de communication bilingue, de présentation et de facilitation.
- Maîtrise du français et de l'anglais, les autres langues étant un atout considérable.
- Tirer parti des relations existantes au sein de la communauté francophone pour établir ou renforcer des partenariats afin de remédier aux inégalités de ressources pour les aînés francophones vulnérables qui souhaitent s'engager dans la langue de leur choix.
- Posséder une attitude collaborative, flexible mais orientée vers le service, faire preuve d'un bon jugement, être créatif et ingénieux.
- Pendant le Covid-19, les déplacements sont suspendus, mais les candidats doivent avoir un permis de conduire de l'Ontario valide pour pouvoir se déplacer au besoin.
- Le candidat peut être appelé à travailler périodiquement après les heures normales de bureau, la fin de semaine et le soir.

Rémunération - Le salaire est proportionnel à l'expérience. Après une période d'essai, l'Organisme de prévention de la maltraitance envers les aînés offre la possibilité d'adhérer à un ensemble complet d'avantages sociaux.

Pour postuler, veuillez citer : # EAPO-EAPC-2021FR et fournir un CV détaillé, une lettre de motivation, ainsi que (3) références actuelles qui peuvent confirmer les qualifications mentionnées ci-dessus. Veuillez soumettre ces documents en anglais. Le poste restera ouvert jusqu'à ce qu'un candidat approprié soit embauché.

- par courriel : (admin@eapon.ca) ou par téléphone au 416-916-6728 pour toute question.

Prévention de la maltraitance envers les aînés (ON) remercie tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées. L'Organisme de prévention de la maltraitance envers les aînés est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances.

Pour en savoir plus sur Prévention de la maltraitance envers les aînés (ON), veuillez consulter le site : www.eapon.ca.